



**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**

Thales SIX GTS France, le 28 juillet 2020.

**A l'attention de :**

M. Christophe DUMAS          Directeur Général de Thales SIX GTS France.

**Copie :**

M. Laurent CARCASSONNE    Directeur des Ressources Humaines de Thales SIX GTS France SAS  
Mme Noëlle FICHET          Directrice du Développement Social de Thales SIX GTS France  
Mme Anne COGNIEUX        Secrétaire de l'Inter CFDT Groupe  
M. Eric LOMBART            Secrétaire du CSEC de Thales SIX GTS France  
M. Philippe GAMAURY        RSC CFDT au CSEC de Thales SIX GTS France  
M. Dominique DOUX         RSC CFE-CGC au CSEC de Thales SIX GTS France  
M. Stéphane KHATTI         RSC CFTC au CSEC de Thales SIX GTS France.

**Objet : « Face à la crise, quelles stratégies d'entreprise et solidarités d'ensemble de prévues ? »**

Monsieur le Directeur Général,

L'impact de la crise sanitaire due à la pandémie du Covid-19 – elle est loin d'être terminée – sur l'économie, l'emploi et la cohésion sociale est de plus en plus prégnante dans les territoires. Des secteurs entiers de l'industrie, hier moteurs, se retrouvent aujourd'hui à l'arrêt. Même si au sein du groupe Thales, l'entreprise SIX GTS semble, pour le moment, moins impactée que d'autres, certains de ses établissements sont directement concernés par une baisse d'activités. Et il faudra bien y répondre et éviter de revivre les situations que nous avons vécues lors du confinement général.

C'est dans ce contexte que la CFDT vous interpelle sur :

- la stratégie d'entreprise et les solidarités d'ensemble que vous comptez mettre en place, au-delà des exhortations nécessaires et légitimes adressées dans vos messages aux salariés, restés toujours mobilisés. Pour être acceptées, celles-ci ne doivent pas hypothéquer l'avenir de certains sites.
- la façon dont vous comptez vous positionner face au [grand] plan de relance que prépare le gouvernement et qui doit être décliné au sein du groupe Thales et dans notre entreprise, par le maintien de l'employabilité de ses salariés grâce à des formations adaptées, à l'amorce d'un virage écologique ;
- votre réponse à l'affirmation de notre organisation syndicale qui considère que :
  - face à une crise d'une telle ampleur, il faut une démocratie sociale forte avec un dialogue social permanent, actif et constructif aux niveaux local et central - rien ne serait pire que de nous retrouver, en septembre, avec une feuille de route élaborée en comité restreint, à prendre ou à laisser ;
  - c'est un moment décisif où il est capital de pouvoir travailler mieux, tous ensemble, à la place de la tentation de travailler plus pour quelques-uns alors que le chômage risque de s'aggraver en France dans les mois à venir si on ne change pas de logique et de stratégie.

Nous sommes à votre disposition pour discuter de ces différents volets lors d'un entretien que vous voudrez bien nous accorder.

Dans l'attente,

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur Général, l'expression de nos salutations distinguées.

**Le DSC CFDT TSGF référent**

**Yvan DANGLA**