

Reconnaissance et salaires :

Chez Thales : deux poids, deux mesures ?

EXAMEN DE LA VUE A COURT TERME POUR
LA DIRECTION GENERALE DE THALES

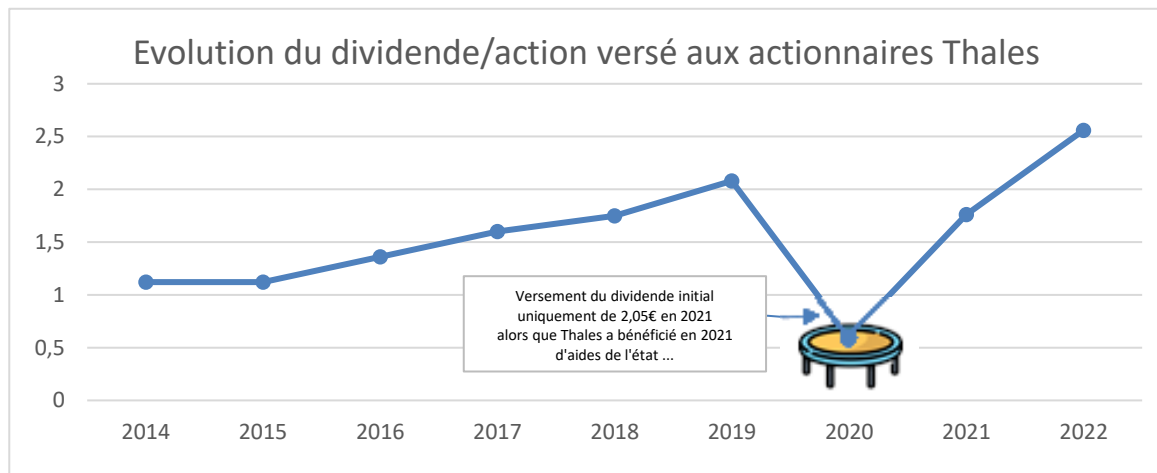
ACTIONS
DIVIDENDES
CASH FLOW
INVESTISSEMENTS
RECHERCHE & DEVELOPPEMENT
ALIMENTATIONS SALARIALES

Pendant deux mois en début d'année, nous nous sommes mobilisés toutes les semaines pour des augmentations justes. Ces mobilisations ont réuni de nombreux collègues sur tous les sites Thales, le sujet de la rémunération est important chez Thales. Voyons de plus près la manière dont les bénéfices sont partagés dans le Groupe.

Points sur l'actionnariat, la R&D, les NAO et la rémunération de certains...

Actionnariat

Depuis 2013, le dividende par action a plus que doublé, passant de 1,12€ au titre de l'année 2013 à 2,56€ au titre de l'année 2021. Et pendant ce temps-là les salaires ? Ils ont globalement évolué d'environ 6% ! Cohérence ?



Recherche et Développement

Du côté des investissements R&D où en est le groupe ?

Douce stagnation bien en deçà de ce que font les concurrents et de ce qui serait nécessaire pour faire face aux enjeux et rester compétitif.

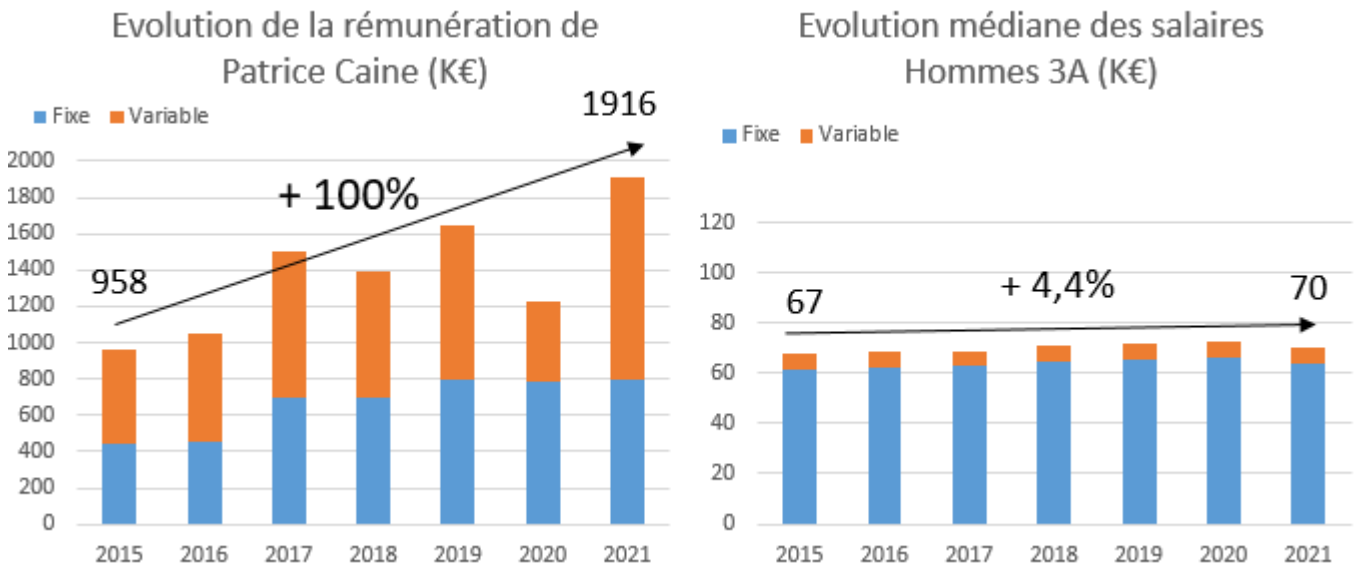
La CFDT dénonce régulièrement cet état de fait.

Pour recevoir les informations de la CFDT et pour toute demande vous avez le choix.

Mail	Site Web	Citadel	Facebook
sectioncfdtgnv@gmail.com	https://sectioncfdtgnv.wixsite.com/cfdt-cristal-gnv	CFDT – Thales Gennevilliers	Section CFDT - Thales Gennevilliers

Rémunération des dirigeants

La rémunération de Patrice Caine est composée comme pour l'ensemble des cadres, d'une rémunération fixe et variable annuelle mais aussi d'éléments de rémunération à long terme. La similitude s'arrête là ! Entre 2015, année de prise de fonction, et 2021, la rémunération (fixe + variable) de M. Caine a, elle, augmentée de 100%. Sur le même temps, la médiane des salaires des Hommes 3A de TSGF n'a augmenté que de 4%.



Négociations Annuelles Obligatoire

Depuis des années, le groupe nous dit : Les sociétés ont une totale autonomie pour les négociations sur les salaires. Par contre dans la réalité, et nous l'avons bien constaté lors des NAO 2022, le Groupe impose sa ligne directrice au niveau des sociétés.

La CFDT a été moteur de la mobilisation pour les NAO en début d'année, nous ne lâcherons rien sur ce sujet !

Petit extrait du Document d'enregistrement universel 2021

« Le Conseil d'administration a donc décidé [...] de faire évoluer la rémunération fixe annuelle de 800 000 € à 850 000 € ; cette augmentation modérée (+6% environ) dans le contexte du renouvellement du mandat du Président-Directeur général est en ligne avec le cumul des augmentations attribuées aux collaborateurs au titre de la revue salariale France depuis 2019 »

Liste de quelques-uns de vos élus-représentants CFDT

DE GOUVELLO Tugdual 0681878029	LEMOINE Pascal 3 302 689	MIDOL MONNET Jean-François 3 132 305	POLI Christine 3 132 252
LEFEVRE Eric 0787507677	LHOMOY Arnold 0764447977	OULD AKLOUCHE Noura 3 132 464	SELINCE Stéphane 3 304 740
THIBAUT Joël 3 133 589	LORENTE Véronique 3 132 223	PEGA Stéphane 3 133 348	STEHLIN Isabelle 3 303 066
JAMET Anne 3 302 044	MANZANO Michel 0630336934	PLU Emmanuel 3 303 981	BROUDIN Erwann 3 133 083

Pour recevoir les informations de la CFDT et pour toute demande vous avez le choix.

Mail	Site Web	Citadel	Facebook
sectioncfdtgnv@gmail.com	https://sectioncfdtgnv.wixsite.com/cfdt-cristal-gnv	CFDT – Thales Gennevilliers	Section CFDT - Thales Gennevilliers