

NAO Rendez-vous Manqué ! 2019

Intersyndicale THALES SIX GTS FRANCE

Dernière proposition de la Direction... Le compte n'y est toujours pas !

La Direction annonce un budget de politique salariale 2019 à 2,9%. En retirant les budgets spécifiques, le budget réel pour les augmentations sera **seulement de 2,3% en moyenne** : certains auront beaucoup plus, certains beaucoup moins...

Le compte n'y est pas... face au Carnet de Commandes de plus de 2 ans d'activités !
Le compte n'y est pas... face aux enjeux des projets à réaliser !
Le compte n'y sera pas... pour récompenser le travail de tous et de chacun !

Et les indicateurs non atteints du Chiffre d'Affaire et du Cash-Flow auront une influence négative sur la Rémunération Variable !

Les Organisations Syndicales ont porté des revendications pour un budget d'une politique salariale d'au moins 3%. L'engagement des salariés le vaut bien ! Dans un climat de tension et de grande lassitude dans les équipes, un signal fort de la Direction les aurait « reboostées » !

Le compte n'y était pas non plus côté mobilisation... Une mobilisation massive de tous salariés de Thales SIX GTS France aurait été un atout fort dans les négociations.

Merci aux quelques 700 salariés mobilisés sur l'ensemble des 6 établissements, dont près de 240 à CRISTAL : ils nous ont encouragés à poursuivre les négociations. Il est en effet toujours bon de rappeler à la Direction que nous avons un mandat de la part des salariés !

Mais que l'on ne s'y trompe pas : la barre des 3% ne pouvait pas être atteinte à TSGF. Aucune entreprise de THALES n'a dépassé ce seuil ! C'est clairement un diktat imposé par le Groupe !

Les résultats du Groupe ne sont pas consolidés, donc nous ne savons pas encore si notre rémunération globale (incluant le salaire, la Rémunération Variable, la Participation et l'Intéressement) aura diminué ou pas.

Et combien de salariés seront au-dessus de l'inflation ?