



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Gennevilliers, le 7 décembre 2020

Projet « Connect » TSGF de restructuration des sites et de l'organisation du travail. Vers un avenir radieux ?



• **Annonces aux CSEC Thales SIX-GTS France (TSGF) du 26/11/20 et CSE consécutifs :**

- 1) Projet de transfert des activités d'ingénierie des produits Radiocommunication de Gennevilliers vers Cholet avec **200 ETP**, plus des fonctions support associées.
- 2) Déménagement des activités de TSGF Vélizy-le-Bois vers Hélios et Meudon.

• **Expertise demandée à l'unanimité par les organisations syndicales pour projet important** impactant la qualité de vie au travail des salariés et l'organisation du travail.

Nous sommes à vos côtés. Votre implication sera cruciale aussi pour la suite, collaborateurs ou managers : ne pas rester spectateurs et subir la suite des événements.

Le projet « CONNECT », selon la Direction (...):

- ◆ 45% des salariés Thales en Ile-de-France, c'est trop !
- ◆ Sécuriser la croissance de SIX et consolider la **vocation des sites** ;
- ◆ Répondre au problème de compétitivité en regroupant l'Ingénierie Equipement près de l'Industrie ;
- ◆ Attractivité : espace de travail, qualité de vie (!!!) ;
- ◆ Contribuer à l'objectif environnemental de réduction de l'empreinte carbone (!!!) ;

❖ **Projet de transfert Gennevilliers vers Cholet :**

Faire de Cholet un centre de référence Produits Radiocom et accompagner la croissance de TSGF par

- ◆ Transfert des activités d'Ingénierie Produits Radiocommunication de Gennevilliers vers Cholet,
- ◆ Croissance des activités Cybersécurité (ITS) et Satcom (MNW) sur Cholet.
- ◆ Cible à l'horizon 2023: démarrage des nouveaux projets/développement, perspective de recrutement et investissements, **Cholet 2** (logiciel forme d'onde et FPGA, hard et logiciel Produit Radio et mise en œuvre d'un Hub Logistique).

Vocation de Cholet : Produits Radiocommunication, Guerre électronique, Cybersécurité...

- Radiocommunication : transfert de postes (127

❖ **Projet de déménagement des activités TSGF de Vélizy-le-Bois (VIB) :**

Faire de VIB le « premier établissement virtuel », pour réduire les surfaces, par « déménagements » sur les sites de :

- ◆ Meudon : activités PRS et fonctions support associées ;
- ◆ Hélios : activités GTS et fonctions supports associées - activités CDS, CCO et ITS ;
- ◆ Gennevilliers : activités MNW et d'autres fonctions supports.

A retenir du planning projet :

- Déménagement de PRS vers Meudon (site de DIS - ex-Gemalto) : 394 salariés dont 64 fonc-

de TAP/DIR, 3 de TAP/DPR, 64 de HTE, 5 de fonctions support) ;

- Cyber-sécurité : forte croissance organique d'ITS jusqu'à 2024 (+180 postes environ)
- Activités d'intégration SATCOM : renforcement de 10 postes
- Mise en œuvre du Hub logistique

Vocation de Gennevilliers : Développement et support des « grands systèmes »

- Radiocommunication : seules les activités d'ingénierie Système et spécifications des formes d'ondes resteraient à Gennevilliers.
- Cyber-sécurité : pas de croissance

Hypothèses du projet - accompagnement social :

- ◆ Achat terrain Cholet 2,
- ◆ Transferts : Sept. 2021 (13 TAP/DIR et DPR), Sept. 2022 (28 TAP/DIR et DPR) et Déc. 2023 (158 TAP/DIR et DPR, HTE et fonctions supports associées),
- ◆ Négociations des modalités d'accompagnement.
- ◆ To du projet : 26/11/2020,
- ◆ Expertise demandée par les élus.

tions supports ;

- Déménagement de GTS et CDS vers Hélios : 516 salariés dont 95 fonctions supports ;
- Déménagement de MNW vers Gennevilliers : 57 salariés dont 30 fonctions supports. **Pour la CFDT, c'est un transfert d'activités !**

Hypothèse du projet - Accompagnement social :

- ◆ Échéance à court terme (fin2021), liée à la fin du bail locatif de Vélizy-Le-Bois,
- ◆ pas d'avenant au contrat de travail,
- ◆ application des « mesures de mobilité Groupe » (ndlr, quid de l'allongement du temps de trajet ?)

❖ **L'unanimité des Organisations Syndicales :** Toutes les OS présentes au CSEC ont considéré que les annonces faites s'inscrivaient dans le cadre d'un projet global de restructuration des activités et de l'empreinte immobilière de Thales SIX GTS France SAS. Par conséquent, dans leur déclaration commune, les organisations syndicales demandent à la Direction une **consultation du CSEC pour projet important** dans le cadre d'une expertise légale où seraient traités l'ensemble de ces sujets ainsi que **la restitution de ses conclusions** sur tous les établissements de TSGF.

❖ **Alors vers un avenir radieux ?**

➔ **Oui**, à en croire le message du Directeur Général-Adjoint de SIX GTS France, Ch. Dumas, affirmant que «... Nous lançons un projet important, qui va dans les prochaines années impulser une dynamique nouvelle au sein de nos équipes et conforter la vocation de nos sites en France... »

➔ **Non**, vu la nouvelle organisation du travail annoncée : la Direction a admis en séance que les conditions

de travail des salariés et l'organisation du travail allaient évoluer de par le déploiement à marche forcée du « Smart Working ».

La réalité sera bien toute autre : réduction des m2, généralisation des open-space voire des « flex offices » ou open spaces partagés au jour le jour (premier arrivé, premier servi...), la pression mise sur les salariés...

❖ **A retenir du CSE de Gennevilliers du 26/11/20**

Avec ce transfert annoncé de plus de 200 postes de notre activité historique, la Direction sous-estime le choc : les salariés ont été soufflés lors des présentations le vendredi 27/11/20 !

Les transferts PRS/DPS vers Vélizy en 2014 ou EWR vers Cholet en 2016, n'ont pas rien appris à la Direction quant à l'impact humain. Pour EWR, sur 80 postes transférés, seuls 10% des salariés ont suivi.

Les arguments ? Compétitivité et proximité développement/production. Il y a des risques sur la bonne continuité des activités tant sur le plan humain que sur le plan opérationnel :

- Pertes de compétences, difficultés de recruter sur Cholet, surcharge sur Cholet,
- Quid des salariés qui ne suivraient pas : la Direc-

tion se cache derrière les 219 postes ouverts actuellement ici (dont juridique, HSE et... chez RCP). Nous savons qu'il est dur de se reclasser,

- Explosion du collectif de travail sur les activités ingénierie radio et Formes d'Ondes.

Pourquoi casser notre cœur métier alors que la concurrence est de plus en plus forte ? Est-il pertinent de miser sur la pandémie pour motiver ces transferts ?

Pour la Direction, la vocation de Gennevilliers serait « Le développement et le soutien des grands systèmes »... Fini l'ingénierie Produit ? Quelles perspectives pour les salariés ?

La confiance est perdue. Tout est imaginable.

Nous ne sommes qu'au tout début de ce processus d'information/consultation, et nombre de questions doivent trouver réponses...

❖ **Les prochaines étapes :**

1) CSEC extraordinaire en semaine 50 pour voter l'expertise et désigner l'expert pour le projet CONNECT (ndlr, cela fait suite au courrier intersyndical à la Direction dans ce sens.)

- 2) Travail de terrain de vos élus : poursuite du recueil de votre incompréhension et de vos questions pour que la Direction sorte de sa bulle...
- 3) CSE extraordinaires sur Cholet, Gennevilliers et Vélizy-le-Bois à programmer dans ce but.

Vos contacts CFDT pour l'établissement de Gennevilliers

Les équipes CFDT sont sur le terrain et à vos côtés : contactez-les ! Vos contributions seront utiles pour faire face aux choix de Direction ! Notre intelligence collective est, et sera une force.

de GOUVELLO Tugdual	0681878029	LEMOINE Pascal	3 302 689	MIDOL MONNET Jean-François	3 132 305	POLI Christine	3 132 252
GALAN Jérôme	3 132 426	LHOMOY Arnold	3 132 633	OULD AKLOUCHE Noura	3 132 464	SELINCE Stéphane	3 304 740
GAMAURY Philippe	3 303 287	LORENTE Véronique	3 132 223	PEGA Stéphane	3 133 348	STEHLIN Isabelle	3 303 066
JAMET Anne	3 302 044	MANZANO Michel	3 304 459	PLU Emmanuel	3 303 981	THIBAUT Joël	3 133 589

Mail	Citadel	Facebook
sectioncfdtgnv@gmail.com	CFDT – Thales Gennevilliers	Section CFDT - Thales Gennevilliers