

# Vos élus CFDT à la CSSCT

(Commission Sécurité, Santé et Conditions de Travail du CSE)



La loi Travail a fusionné dans le CSE les prérogatives du CE, des Délégués du Personnel et du CHS-CT. La CSSCT est la commission du CSE traitant des sujets de l'ex CHS-CT.

Crise sanitaire, condition de travail, Smartworking, projets en tension, santé des salariés, prévention des Risques Psycho-sociaux, ... Autant de sujets que les élus CFDT du CSE via la CSSCT traitent en continu.

**Vos élus CFDT vous défendent et ne lâchent rien ! Nous sommes présents à vos côtés : le saviez-vous ? Non ? Et pourtant...**

## Défendre et améliorer vos conditions de travail

Qui ont été particulièrement bousculées pendant cette période (crise sanitaire, télétravail, smartworking, travaux sur le site, vieillissement des installations, ...). A chaque fois vos élus CFDT sont restés à vos côtés, vous ont informés –bulletins COVID- et ont eu à cœur de vous défendre face aux dérives constatées.

- **SmartWorking** : la Direction a fortement investi dans les POC (Proof Of Concept) « *les chalets témoins de nos futures surfaces de travail* ». Cela pourrait être adapté si les moyens étaient là. Ne nous trompons pas : moins de surfaces à louer, moins de coûts de structure ! Que ce soit sur CRISTAL ou dans les sites qui en dépendent (Toulouse, Rennes, ...), l'heure est toujours aux économies de m<sup>2</sup> au détriment des salariés !

Pour preuve : émergence des **Quick Win**, solutions rapides, low cost et sans consultation ni accompagnement des salariés impactés. La CFDT a dénoncé ce procédé sur **tout aménagement anarchique** qui réduit les espaces de travail et les transforme petit à petit en Flex office !

La Direction en a enfin pris conscience.

- **Nouvelles installations et travaux sur le site**

Points Antennes sur les bâtiments, arrivée de nouvelles **plateformes**, installation des nouvelles **douches**, fuites des **toitures**, température dans les bâtiments, suivi des bornes électriques et des systèmes **incendie**... Tel est le travail courant de vos élus CFDT de la CSSCT : point d'avancement sur l'état du site et des **conditions dans lesquelles travaillent les salariés**.

- **Softphonie** sans réflexion ! La CFDT a interpellé la Direction sur les problèmes de sécurité (appels d'urgence, accès aux zones ...) et demandé la mise en place de solutions sérieuses de remplacement.

- **Dégradation des outils** : plantage du **réseau**, **déconnexions** répétées, arrêt des **imprimantes** en réseau, **bug** sur les software, changement permanent des logiciels sans formation (et dont l'utilisation à l'usage peut se révéler moins pratique et plus chronophage que les anciennes versions), **dégradation** des équipements audio/réseau des **salles de réunions**,

- **Saturation** des boites mails, disparition des moyens humains d'assistance technique.

- **Mobilité douce locale et sécurisée**

Enjeu sociétal, la CFDT défend la mobilité douce en interpellant la Direction à tous les niveaux sur les **forfaits mobilités** durables, et ce en relation avec les salariés engagés. Vos élus CFDT suivent l'évolution du plan de déplacement CRISTAL et sa sécurité sur le site et ses alentours (pistes cyclables fantômes, nids de très grosses poules ...).

**Vos élus CFDT vont sur le terrain** pour constater les anomalies et recueillir toute information utile (en toute confidentialité si besoin) sur les conditions de travail : charge de travail, organisation, rapports humains, environnement physique, etc.

Mail	Site Web	Citadel	Facebook
<a href="mailto:sectioncfdtgnv@gmail.com">sectioncfdtgnv@gmail.com</a>	<a href="https://sectioncfdtgnv.wixsite.com/cfdt-cristal-gnv">https://sectioncfdtgnv.wixsite.com/cfdt-cristal-gnv</a>	CFDT – Thales Gennevilliers	Section CFDT - Thales Gennevilliers

## Agir pour la prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS)

### • Prévention des risques

Grâce au travail acharné de vos élus CFDT face à la Direction, le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (**DUERP**) s'est amélioré. Ce document légal identifie les risques afin de les prévenir.

- Les RPS est un sujet à ne pas prendre à la légère, nous sommes là pour vous accompagner et nous l'avons déjà fait (EBMR, CONTACT, PSIS, GNSS, ...).

### • Cas de management "toxique" :

Vos élus CFDT ont été amenés à enquêter sur des cas de management toxique induisant de la souffrance au travail.

Heureusement, ces cas sont peu nombreux mais difficiles à détecter car les salariés se sentent isolés et n'osent pas parler, souvent par peur de conséquences pour leur avenir professionnel.

Sachez que vos élus CFDT sont soumis à un devoir de confidentialité et de discrétion. Ils n'interviennent qu'avec l'accord des salariés concernés.



Les facteurs de risques sont nombreux et très divers en matière de **RPS**. Il reste encore des choses à faire, comme prendre en considération des facteurs de RPS "oubliés" par la Direction : soyez assurés que **vos élus CFDT bataillent contre la souffrance au travail !**

- Stress dû à la dégradation des outils informatiques ? Prévenez-nous !
- Témoin ou victime d'attitudes déplacées ? Prévenez-nous !
- Des problèmes de surcharge chronique ? Prévenez-nous !
- Vous constatez un management toxique dans votre entourage ? Prévenez-nous !

Vos élus CFDT déjà attentifs aux risques de saturation, dépression, burn out et plus, seront plus que jamais à vos côtés pour faire limiter ces risques ce qui, nous le rappelons régulièrement, est une obligation de l'employeur

### Défendre, Agir : Avec quels moyens ?

Vos élus ont tout une boîte d'outils à leurs dispositions pour exercer leurs prérogatives et ils n'hésitent pas à les utiliser face à la Direction :

- Visites du site, inspections, alertes...
- Expertises externes, Enquêtes paritaires ;
- Ou simplement rappel à la loi.

Et surtout avec toute leur détermination !

C'est aussi toute une équipe CFDT (élus CSE et mandatés) qui est à vos côtés.

Pour recevoir les informations de la CFDT et pour toute demande: liens ci-dessous et QR-Code➔



### Ou directement vers quelques-uns de vos élus-représentants CFDT

DE GOUVELLO Tugdual	0681878029	LEMOINE Pascal	3 302 689	MIDOL MONNET Jean-François	3 132 305	POLI Christine	3 132 252
LEFEVRE Eric	0787507677	LHOMOY Arnold	0764447977	OULD AKLOUCHE Noura	3 132 464	SELINCE Stéphane	3 304 740
GAMAURY Philippe	3 303 287	LORENTE Véronique	3 132 223	PEGA Stéphane	3 133 348	STEHLIN Isabelle	3 303 066
JAMET Anne	3 302 044	MANZANO Michel	0630336934	PLU Emmanuel	3 303 981	THIBAUT Joël	3 133 589

Mail	Site Web	Citadel	Facebook
<a href="mailto:sectioncfdtgnv@gmail.com">sectioncfdtgnv@gmail.com</a>	<a href="https://sectioncfdtgnv.wixsite.com/cfdt-cristal-gnv">https://sectioncfdtgnv.wixsite.com/cfdt-cristal-gnv</a>	CFDT – Thales Gennevilliers	Section CFDT - Thales Gennevilliers