

CCE : bonne nouvelle, hausse des charges annoncée Mais aurons-nous les ressources nécessaires ? ... et où les logera-t-on ?

Alors,...en passant par Amsterdam avec un changement à Munich et à Zurich vous arrivez à temps pour votre correspondance à Genève si vous partez dès maintenant bien sûr ! En tout cas ça respecte bien la politique voyage dixit CONCUR.



Actualisation des charges : le Directeur des Opérations Thales SIX GTS France a présenté en CCE une augmentation globale des charges de 2,6 % par rapport à 2018. Et toujours hors fonctions Support !

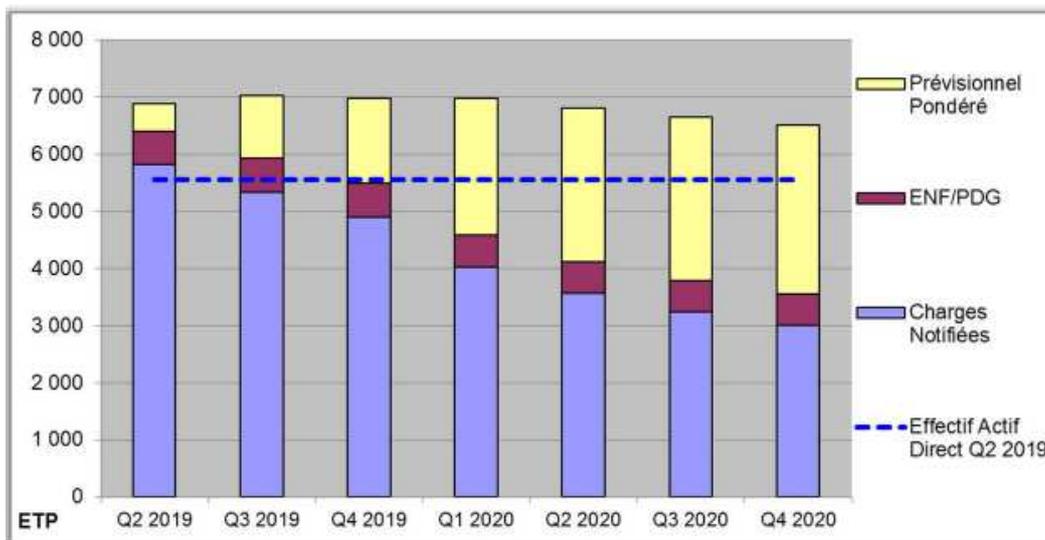
SAP CONCUR : La Direction, à défaut de maîtriser les dépenses de déplacement, tape sur tout ce qui bouge ...

Enquête d'engagement 2019 : "One Team, one THALES" ? Pas encore ça...

Flex Office ou pas ? Suite à l'enquête TETRIS (*rien à voir avec le jeu, quoique in fine...*) sur l'utilisation des locaux, la Direction ne communique toujours pas !

1. Charges en hausse mais pas partout !

Le CCE (Comité Central d'Entreprise) a été réuni à Gennevilliers le 3 Juillet dernier. Le Directeur des Opérations a présenté le plan de charges actualisé printemps 2019.



Charges 2019 en augmentation de +2,6% par rapport à 2018 (après retraitement de CCO et Theresis) puis globalement stable en 2020 :

- Des charges de plus en plus importantes, et une prévision de hausse des effectifs de 3,46%. La Direction prend la mesure de l'effort à faire pour le recrutement car il y a toujours surchauffe.
- Des prises de commandes 2018 qui ont explosé, mais des programmes importants en grande difficulté.
- Une myopie toujours récurrente de la Direction sur les fonctions Support.
- Et toujours un objectif d'augmentation de rentabilité avec un EBIT supérieur à 12% !!!

GBU SIX : le Secteur ITS de CIC connaît une croissance de charges importante en 2019 tandis que les Directions RCP (HEW, TAP, ANP), NIS (RIS, MNW, SSC), les centres de compétences HTE et IND, sont stables. Vigilance sur CCO avec l'activité COS (« Cyber Operations Security ») à faire évoluer. En évolution pour PRS compte tenu du plan « Rebond PRS » qui se met en route progressivement et la charge Défense essentiellement portée par les projets en carnet et des avenants ou renouvellements projets DGA.

GBU Transport (GTF) : Charges stables, compte tenu des engagements au Moyen Orient puis relais d'activité avec Grand Paris » et export.

Les effectifs actifs de Thales SIX GTS France augmenteraient de 234 (3,46%) pour atteindre 6996 salariés à fin 2019.

Commentaires CFDT :

- **L'inadéquation entre la prévision de la croissance des effectifs et celle des charges se réduit en 2019 mais la surcharge identifiée en 2018 n'est pas complètement résorbée. Et pourtant la Direction maintient la pression sur les résultats financiers. Les salariés tiendront-ils encore ce rythme ?**
- **Le domaine PRS reste vulnérable malgré le plan « Rebond PRS » : le démarrage des activités C4S reste laborieux et l'activité en 2019 est essentiellement portée par les projets Défense.**
- **Pour le secteur CCO, au-delà de la vigilance pointée par la Direction sur COS, la CFDT a demandé un point de situation, en fin d'année, sur les objectifs de croissance initialement affichés et ceux atteints.**

2. « SAP CONCUR » concurrence « quiestlemoinscher.com »

Négociations en cours au niveau Groupe THALES sur les dispositions relatives aux déplacements professionnels, et en même temps le Groupe durcit sa politique Voyage en introduisant des seuils cadrant la tarification des prestations avion, hébergement, train, etc.... Pourquoi ?

C'est tout simplement sa réponse à l'augmentation de 17% des frais de voyage en juin 2019, versus juin 2018, et ce, sans analyse autre que la comparaison brute des dépenses.

Ainsi, pour effectuer un trajet aérien Paris-Nuremberg, au lieu d'un temps de transport de 1H35', vous vous « taperez » 18H30' environ. Ça coûte moins cher et ...tant pis pour les conditions déplorables que devra supporter le salarié.

Vu de la Direction, c'est peut-être ça aussi la QVT = Qualité de Vie « Temps de voyage » !!! ???

3. Restitution de l'enquête d'engagement 2019 THALES SIX GTS France SAS

C'est la 2^{ème} enquête menée par la Direction, après celle de 2017. En synthèse, quelques points significatifs :

- Malgré un positionnement fort (> 50%), la proportion de salariés envisageant de travailler longtemps chez THALES est en baisse : -5 points
- L'amélioration de la sécurité sur le lieu de travail si elle reste bien perçue, recule aussi (- 2 points)
- Davantage de salariés sont confrontés à des difficultés pour remplir leur mission
- La dégradation des conditions de travail devient perceptible : 50% de réponses positives sur le point « mes conditions de travail me permettent d'être efficace » au lieu de 52% en 2017
- La compréhension de la Stratégie et des Objectifs de l'entreprise si elle est en hausse : 55% (+6% versus 2017), ne recueille pas une forte adhésion
- Malgré les efforts de communication et les ajustements d'organisations, le slogan « one team one THALES » ne recueille toujours pas une adhésion forte des salariés : 21% de perception positive sur la bonne collaboration entre les Directions de l'entreprise (+ 5 points versus 2017)

Commentaires CFDT :

- **Si la fidélité à l'entreprise reste importante, le rajeunissement en cours de la population fait que THALES est une étape et non plus une finalité. C'est aussi un effet dû à un marché tendu sur des compétences/métiers cibles.**
- **Un impact des conditions de travail perceptible sur l'atteinte des objectifs fixés : point de vigilance.**
- **Une interrogation sur la Stratégie de l'entreprise : les objectifs de rentabilité et profitabilité sont beaucoup plus visibles que ceux relatifs à l'amélioration des compétences et à l'adaptation des métiers aux nouvelles technologies du Numérique.**

4. Analyse de l'occupation des surfaces sur CRISTAL : alerte « Flex Office » !

Plusieurs mois après le lancement de l'analyse de l'expert mandaté par la Direction, la société TETRIS, sur la base du recueil des synthèses des Groupes de Travail participants, c'est le mutisme complet côté Direction.

Pourquoi cette défiance vis-à-vis des élus et des salariés de l'établissement ?

Des bruits concernant le déploiement du « Flex Office » circulent avec des cibles comme le bâtiment C et le D0.

Infox ou anticipation de la Direction sur les conclusions de l'Expert ?

Liste de quelques-uns de vos élus- représentants CFDT

BARBET Patricia	3 304 364	GAMAURY Philippe	3 303 287	LONJOU Pierre	3 304 908	PLU Emmanuel	3 303 981
BOUGAULT Dominique	3 132 989	JAMET Anne	3 302 044	LORENTE Véronique	3 132 223	POLI Christine	3 132 252
CAUDRON Christian	3 303 292	LEFEVRE Eric	0787507677	MANZANO Michel	3 304 459	SELINCE Stéphane	3 304 740
DE GOUVELLO Tugdual	3 133 006	LEMOINE Pascal	3 302 689	MIDOL-MONNET Jean-François	3 132 305	STEHLIN Isabelle	3 303 066
GALAN Jérôme	3 132 426	LHOMOY Arnold	3 132 633	PEGA Stéphane	3 133 348	THIBAUT Joel	3 133 589